



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

### La Subdirectora del Centro de Comercio y Servicios

En ejercicio de las facultades legales y reglamentarias, en especial las que le confiere el artículo 10º de la Resolución No. 02212 del 12 de agosto de 2008, y

#### CONSIDERANDO:

Que el Estatuto de la Formación Profesional Integral del SENA, adoptado por el Consejo Directivo Nacional del SENA mediante Acuerdo No. 008 de 1997, define la formación profesional integral como un proceso educativo teórico –práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del Trabajo y la Vida.

Que el numeral 11 del Artículo 27 del Decreto 249 de 2004 señala como una de las funciones del Subdirector de Centro *“Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida”*.

Que el numeral 19 del mencionado artículo establece que los Subdirectores de Centro de Formación deberán *“Dirigir la implementación del programa integral de bienestar de los alumnos del Centro”*.

Que la Resolución No. 1-01399 de 2021, *“Por la cual se adopta el Plan Nacional Integral de Bienestar a los Aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y se deroga la Resolución 2203 de 2019.”*, en el anexo técnico objetivo estratégico 2 como objetivo operativo establece: *“promover el desarrollo de Monitorias”*; y la acción prevista al mismo es asignar aprendices monitores en reconocimiento a su excelencia en el proceso de formación profesional integral, según lineamientos y normativa vigente.

Que por disposición del artículo 10º de la Resolución No. 02212 del 12 de agosto de 2008 *“La monitoria será asignada por el Subdirector del respectivo Centro de Formación, mediante Resolución motivada, en la cual se indicará el valor del estímulo económico que se le pagará mensualmente al Aprendiz por el cumplimiento de sus actividades, para lo cual se requerirá certificado previo de disponibilidad presupuestal que garantice la existencia de los recursos.”*

Que el artículo 1º de la Resolución No. 2212 de 2008 define la monitoria como *“el conjunto de actividades mediante las cuales los Aprendices seleccionados apoyan los procesos de formación a través de actividades complementarias, para garantizar mayores niveles de calidad en todos los elementos que confluyen en el proceso de aprendizaje. En ningún caso los monitores reemplazarán a los responsables directos de los procesos que gestiona la Entidad.”*

Que en virtud del Artículo 1º de la Resolución 1234 de 2013: **“Designación de monitores.-** *“Los aprendices SENA de programas de formación titulada del nivel Tecnólogo y los aprendices del nivel Técnico con destacado rendimiento en su proceso de aprendizaje, podrán ser designados como monitores, para servir de apoyo a las siguientes clases de monitoria, entre otras: a) Monitoria para apoyo a programas de aprendizaje en el Centro // b) Monitoria para apoyo al programa de integración en la Educación Media. // c) Monitoria para apoyo al Plan de Bienestar de Aprendices. // d) Monitoria para apoyo a proyectos de emprendimiento. // e) Monitoria para apoyo a los proyectos de formación- producción. // f) Monitoria para apoyo a programas de formación virtual. // g) Monitoria para apoyo al desarrollo de competencias WorldSkills”*

**RESOLUCIÓN No. 08 -****DE 2022**

Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

Que el Artículo 2º de la Resolución 1234 de 2013 “**Requisitos para ser monitor.** Los requisitos para participar en las convocatorias abiertas para la selección de los monitores son: 1. Estar matriculado en un programa de formación de los niveles técnico o tecnólogos // 2. Haber logrado como mínimo el 25% de los resultados de aprendizaje, establecidos en el programa de formación. // 3. Ser aprendiz SENA con una antigüedad mínima de tres (3) meses // 4. No tener medidas formativas, condicionamiento de matrícula, faltas académicas o disciplinarias durante el trimestre inmediatamente anterior a la apertura de la convocatoria // 5. Tener disponibilidad para ser monitor de programas de formación en los lugares requeridos por el Centro de Formación o en la institución educativa, y en los horarios previstos para ello. // 6. No tener vínculos de parentesco el aprendiz con algún servidor público o contratista del respectivo centro, dentro del segundo grado de consanguinidad, segundo afinidad o primero civil.”

Que en virtud de lo establecido en el Artículo 3º de la Resolución 0176 de 2013, “**Convocatoria para monitores.** - Los subdirectores de Centro previa identificación de las necesidades de monitoria(s) requerida(s) y de los recursos presupuestales asignados para tal fin”, se realizó convocatoria abierta para que los aprendices se postularan a la(s) siguiente(s) monitoria(s):

Clases de Monitoria a Asignar	Lugar en donde se Realiza la Monitoria	Horario en que se Realizará la Monitoria	Número de Monitorias a Asignar de Acuerdo a éstas Características
Programas de Aprendizaje en el Centro	Ambientes de Formación	Jornada Contraria a su formación regular	21
Plan de Bienestar a Aprendices	Centro de Formación		4
Proyectos de Emprendimiento	Centro de Formación		1
Programas de Formación Virtual	Ambiente de Formación Virtual		4

Que de acuerdo a la circular 08-2-2022-000551 la cual convoca el concurso de mérito a la excelencia monitorias I-2022, el proceso designará veinticinco (25) cupos de monitoria académica por cuatro (4) meses contados a partir de la adjudicación del beneficio y cinco (5) cupo de monitoria dirigidas a aprendices en etapa productiva para un periodo de seis meses.

Que los programas convocados para proveer monitorias fueron priorizados por parte de las coordinaciones atendiendo las necesidades.

Que luego de agotadas las fases contenidas en la convocatoria para de Mérito a la Excelencia Monitorias 2022-I, y de acuerdo con la evaluación objetiva de los criterios que evidencian las competencias actitudinales y aptitudinales de los aprendices postulados, alcanzaron mayor puntaje en los aquí relacionados

POSTULADOS MONITORIAS ACADEMICAS REGULARES			
Documento	Nombre del Aprendiz	Ficha	Programa de Formación
1045716045	MARÍA DEL CARMEN DOMÍNGUEZ RAMOS	2278478	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
1045749869	MICHELLE ESTELA OCHOA VILORIA	2278459	GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA
1001947571	DARIANA VANESSA CORONADO ALTAMIRANDA	2393359	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
1143146130	ENGELS CASTRO	2393273	GESTIÓN DOCUMENTAL
1001998377	ISAIAS ANDRES MORA FURNIELES	2393486	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1046693486	TAINIS YANITH POLO CUETO	2340193	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1045730012	EVELYN KARINE GÓMEZ NAVAS	2205413	GESTIÓN DE MERCADOS
1143454079	YERLY YUNETH BARRIOS MAX	2342989	GESTIÓN DE MERCADOS
1143266663	DANIELA ZULUAGA	2394623	DIRECCIÓN DE VENTAS
1002209539	KEWIN RAFAEL VERGARA TABORDA	2450311	REGENCIA DE FARMACIA
1051741361	SINDI MILENA ALVARADO RODELO	2279021	REGENCIA DE FARMACIA



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

32844573	CARMEN INES PLATA PATERNINA	2279170	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
1043114371	LAURA ZARICH ZARACHE CARDONA	2279170	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
1143121864	CINDY LORENA ESCORCIA CEBALLOS	2450116	COCINA
1002235014	JOSE ALFREDO GONZALES CARRILLO	2450116	COCINA
1140891335	NATALIA MIRANDA PERALTA	2167476	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS
1002163893	ROSIBEL PAOLA PÉREZ MENDOZA	2318498	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS
1038408357	MARÍA JOSÉ CARVAJAL CORENA	2305778	GESTIÓN LOGÍSTICA
1005584036	SANTANDER ALBERTO ARRIETA MARULANDA	2280824	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
1004361106	DAYIBETH PAOLA NORIEGA LLANOS	2340224	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
1140854519	SERGIO ANDRES DE LA HOZ BRAVO	2280804	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
51921090	LUCILA GUTIÉRREZ MELO	2374788	GESTIÓN LOGÍSTICA
1077294002	LINA MARIA POVEDA QUIROGA	2348627	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1001203791	DAILYS DANIELA HERRERA BERONA	2348368	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1193595755	CAMILO ANDRES NOGUERA	2282073	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION

**POSTULADOS MONITORIAS COMO ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA**

Documento	Nombre del Aprendiz	Ficha	Programa de Formación
1046692205	BLACINA MARIA FLOREZ LIMA	2183460	GESTIÓN LOGÍSTICA
1140853761	GYRLEZA NUÑEZ AGUAS	2339997	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1192773698	JUAN CAMILO BARRIOS MAESTRE	2339997	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1042442312	YAHAIRA PATRICIA OROZCO BARRANCO	2339979	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1048320674	LARRY JOSÉ CUETO PÁEZ	2142752	GESTIÓN DOCUMENTAL

Que de conformidad con el artículo 10º de la Resolución No. 02212 de 2008 "... // Según el número de horas semanales de dedicación a las actividades de monitoria, los Aprendices asignados como monitores recibirán un estímulo económico mensual de acuerdo a la siguiente tabla:

HORAS SEMANALES DE MONITORÍA	ESTÍMULO ECONÓMICO A RECONOCER MENSUALMENTE
15	50% Del salario mínimo legal mensual vigente
10	33% Del salario mínimo legal mensual vigente
5	16,5% Del salario mínimo legal mensual vigente

Los Coordinadores Académicos en los Centros de Formación Profesional, autorizarán el pago del reconocimiento mensual del estímulo económico a los Aprendices monitores, previa verificación del cumplimiento del plan de actividades.

El estímulo económico otorgado en virtud de esta resolución no constituye salario, y su monto no está sujeto a acuerdos o transacciones con los Aprendices. (...)

El lugar de trabajo de los monitores debe ser en el mismo donde se encuentre el Centro de Formación; *en caso de requerirse excepcionalmente desplazamiento a lugares diferentes, el Centro debe asumir los gastos correspondientes*, con cargo a bienestar de alumnos, previa autorización del Subdirector del Centro, para lo cual deberá contarse con el certificado de disponibilidad presupuestal y el correspondiente registro.

**PARÁGRAFO:** El pago del estímulo económico a los Aprendices monitores debe ser cargado al rubro presupuestal denominado monitores, con el que cuenta el Centro, y una vez expedida la



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

Resolución en la que se asigne la monitoria, deberá realizarse el registro presupuestal correspondiente.”

Que para cubrir el pago del estímulo económico a los aprendices designados como monitores, se obtuvo en la presente vigencia fiscal el certificado de disponibilidad presupuestal número 1522 de 2022, expedido por el Grupo Mixto de Apoyo Administrativo.

Que en virtud de lo anterior,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: Asignación de Monitoria:** Designar Monitores académicos regulares del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico a los aprendices que a continuación se relacionan.

POSTULADOS MONITORIAS ACADEMICAS REGULARES			
Documento	Nombre del Aprendiz	Ficha	Programa de Formación
1045716045	MARÍA DEL CARMEN DOMÍNGUEZ RAMOS	2278478	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
1045749869	MICHELLE ESTELA OCHOA VILORIA	2278459	GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA
1001947571	DARIANA VANESSA CORONADO ALTAMIRANDA	2393359	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS
1143146130	ENGELS CASTRO	2393273	GESTIÓN DOCUMENTAL
1001998377	ISAIAS ANDRES MORA FURNIELES	2393486	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1046693486	TAINIS YANITH POLO CUETO	2340193	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1045730012	EVELYN KARINE GÓMEZ NAVAS	2205413	GESTIÓN DE MERCADOS
1143454079	YERLY YUNETH BARRIOS MAX	2342989	GESTIÓN DE MERCADOS
1143266663	DANIELA ZULUAGA	2394623	DIRECCIÓN DE VENTAS
1002209539	KEWIN RAFAEL VERGARA TABORDA	2450311	REGENCIA DE FARMACIA
1051741361	SINDI MILENA ALVARADO RODELO	2279021	REGENCIA DE FARMACIA
32844573	CARMEN INES PLATA PATERNINA	2279170	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
1043114371	LAURA ZARICH ZARACHE CARDONA	2279170	COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL
1143121864	CINDY LORENA ESCORCIA CEBALLOS	2450116	COCINA
1002235014	JOSE ALFREDO GONZALES CARRILLO	2450116	COCINA
1140891335	NATALIA MIRANDA PERALTA	2167476	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS
1002163893	ROSIBEL PAOLA PÉREZ MENDOZA	2318498	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS
1038408357	MARÍA JOSÉ CARVAJAL CORENA	2305778	GESTIÓN LOGÍSTICA
1005584036	SANTANDER ALBERTO ARRIETA MARULANDA	2280824	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
1004361106	DAYIBETH PAOLA NORIEGA LLANOS	2340224	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
1140854519	SERGIO ANDRES DE LA HOZ BRAVO	2280804	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
51921090	LUCILA GUTIÉRREZ MELO	2374788	GESTIÓN LOGÍSTICA
1077294002	LINA MARIA POVEDA QUIROGA	2348627	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1001203791	DAILYS DANIELA HERRERA BERONA	2348368	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
1193595755	CAMILO ANDRES NOGUERA	2282073	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION

Y Monitores como alternativa de etapa productiva del Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico a los aprendices que a continuación se relacionan:

POSTULADOS MONITORIAS COMO ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA			
Documento	Nombre del Aprendiz	Ficha	Programa de Formación
1046692205	BLACINA MARIA FLOREZ LIMA	2183460	GESTIÓN LOGÍSTICA



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

1140853761	GYRLEZA NUÑEZ AGUAS	2339997	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1192773698	JUAN CAMILO BARRIOS MAESTRE	2339997	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1042442312	YAHAIRA PATRICIA OROZCO BARRANCO	2339979	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
1048320674	LARRY JOSÉ CUETO PÁEZ	2142752	GESTIÓN DOCUMENTAL

Esta(s) monitoria(s) no implica(n) vinculación laboral del Aprendiz con el SENA.

**PARAGRAFO:** Los aprendices designados Monitores se les asignarán para el apoyo de las actividades de acuerdo al siguiente cuadro de relación:

Clases de Monitoria a Asignar	Lugar en donde se Realiza la Monitoria	Horario en que se Realizará la Monitoria	Número de Monitorias a Asignar de Acuerdo a éstas Características
Programas de Aprendizaje en el Centro	Ambientes de Formación	Jornada Contraria a su formación regular	21
Plan de Bienestar a Aprendices	Centro de Formación		4
Proyectos de Emprendimiento	Centro de Formación		1
Programas de Formación Virtual	Ambiente de Formación Virtual		4

**ARTICULO SEGUNDO: Actividades:** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3º de la Resolución No. 02212 de 2008, las actividades que debe(n) realizar el (los) monitor(es) son las siguientes:

**Generales:**

- Apoyar las jornadas de inducción de nuevos Aprendices y la apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza – aprendizaje.
- Dinamizar procesos creativos y trabajo colaborativo dentro de la comunidad educativa.
- Participar en el programa de formación virtual de monitores SENA.
- Apoyar eventos, olimpiadas y demás actividades tendientes a socializar aprendizajes con la comunidad educativa y el entorno social.

**Especiales:**

**1 - MONITORIA PARA PROGRAMAS DE APRENDIZAJE EN EL CENTRO:**

- Apoyar a los instructores en la formulación de proyectos, material didáctico y guías.
- Apoyar a aprendices en desarrollo de proyectos de formación, uso de TIC en el proceso de aprendizaje, en el aprendizaje autónomo, promover junto con los aprendices, actividades que conlleven a fortalecer el desarrollo de competencias específicas del programa de formación.
- Apoyar a los aprendices en actividades de aprendizaje para fortalecer el desarrollo de competencias específicas establecidas, en los programas de formación.
- Apoyar la aplicación de los instrumentos necesarios para el seguimiento de los aprendices en la etapa productiva.

**2 - EN MONITORIAS PARA APOYO AL PLAN INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ:**

- Apoyar la ejecución de las actividades formuladas en el Plan de Bienestar de Aprendices de cada Centro de Formación, dentro de las áreas de bienestar establecidas en la Resolución SENA No. 1- 2203 de 2019.
- Apoyar acciones de bienestar a aprendices, para fortalecer las competencias previstas en los programas de formación.



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

### 3 - MONITORIA PARA APOYO EN PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO

- Apoyar en la oficina de Emprendimiento de la Regional en las acciones y actividades encaminadas al fortalecimiento del emprendimiento para los aprendices del Centro de Formación y los requerimientos realizados por el supervisor.

### 4 – MONITORIA PARA APOYO EN PROGRAMAS DE FORMACION VIRTUAL

- Apoyar en los procesos para el fomento de la formación virtual, actividades y eventos que realiza el Centro para el fortalecimiento del mismo.

**ARTICULO TERCERO: Estimulo económico a monitores:** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10º de la Resolución 02212 de 2008, el (los) aprendiz (ces) designado(s) como monitor(es) recibirá(n) el siguiente estímulo económico:

MONITORIAS ACADEMICAS REGULARES					
No.	Documento de Identidad	NOMBRE DEL APRENDIZ	HORAS SEMANALES	Estímulo Económico Mensual = 50% smmlv	Valor de Abril a Julio de 2022
1	1045716045	MARÍA DEL CARMEN DOMÍNGUEZ RAMOS	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
2	1045749869	MICHELLE ESTELA OCHOA VILORIA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
3	1001947571	DARIANA VANESSA CORONADO ALTAMIRANDA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
4	1143146130	ENGELS CASTRO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
5	1001998377	ISAIAS ANDRES MORA FURNIELES	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
6	1046693486	TAINIS YANITH POLO CUETO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
7	1045730012	EVELYN KARINE GÓMEZ NAVAS	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
8	1143454079	YERLY YUNETH BARRIOS MAX	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
9	1143266663	DANIELA ZULUAGA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
10	1002209539	KEWIN RAFAEL VERGARA TABORDA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
11	1051741361	SINDI MILENA ALVARADO RODELO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
12	32844573	CARMEN INES PLATA PATERNINA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
13	1043114371	LAURA ZARICH ZARACHE CARDONA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
14	1143121864	CINDY LORENA ESCORCIA CEBALLOS	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
15	1002235014	JOSE ALFREDO GONZALES CARRILLO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
16	1140891335	NATALIA MIRANDA PERALTA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
17	1002163893	ROSIBEL PAOLA PÉREZ MENDOZA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
18	1038408357	MARÍA JOSÉ CARVAJAL CORENA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
19	1005584036	SANTANDER ALBERTO ARRIETA MARULANDA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
20	1004361106	DAYIBETH PAOLA NORIEGA LLANOS	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
21	1140854519	SERGIO ANDRES DE LA HOZ BRAVO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
22	51921090	LUCILA GUTIÉRREZ MELO	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
23	1077294002	LINA MARIA POVEDA QUIROGA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
24	1001203791	DAILYS DANIELA HERRERA BERONA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00
25	1193595755	CAMILO ANDRES NOGUERA	15	\$ 500.000,00	\$2.000.000,00



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

MONITORIAS COMO ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA					
No.	Documento de Identidad	NOMBRE DEL APRENDIZ	HORAS SEMANALES	Estímulo Económico Mensual = 50% smmlv	Valor de Abril a Septiembre de 2022
1	1046692205	BLACINA MARIA FLOREZ LIMA	40	\$ 500.000,00	\$3.000.000,00
2	1140853761	GYRLEZA NUÑEZ AGUAS	40	\$ 500.000,00	\$3.000.000,00
3	1192773698	JUAN CAMILO BARRIOS MAESTRE	40	\$ 500.000,00	\$3.000.000,00
4	1042442312	YAHAIRA PATRICIA OROZCO BARRANCO	40	\$ 500.000,00	\$3.000.000,00
5	1048320674	LARRY JOSÉ CUETO PÁEZ	40	\$ 500.000,00	\$3.000.000,00

La coordinación misional del Centro debe autorizar el reconocimiento mensual del estímulo económico al (los) monitor(es), previa verificación del cumplimiento del plan de actividades, que debe ser presentado mensualmente, detallando cada una de las actividades realizadas.

Las monitorias se realizarán durante 15 horas semanales, es decir, 60 horas mensuales por un valor correspondiente al 50% de un SMMLV, es decir \$500.000,00 mensuales y por un periodo de 4 meses a partir de la firma del acta de compromiso y aceptación de las funciones como monitor, con un estímulo total de \$2.000.000,00, los cuales serán cancelados mensualmente en las siguientes fechas para las **monitorias académicas regulares**:

PLAN DE PAGOS POR APRENDIZ		
PERIODO DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR A PAGAR
Del 1 al 30 de abril de 2022	mayo 6 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de mayo de 2022	Junio 10 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de junio de 2022	Julio 8 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de julio de 2022	Agosto 5 de 2022	\$ 500.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>\$2.000.000,00</b>

En cuanto a las **monitorias como alternativa de etapa productiva**, se realizarán durante 40 horas semanales, es decir, 160 horas mensuales por un valor correspondiente al 50% de un SMMLV, es decir \$500.000,00 mensuales y por un periodo de 6 meses a partir de la firma del acta de compromiso y aceptación de las funciones como monitor, con un estímulo total de \$3.000.000,00, los cuales serán cancelados mensualmente en las siguientes fechas para las monitorias académicas regulares:

PLAN DE PAGOS POR APRENDIZ		
PERIODO DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR A PAGAR
Del 1 al 30 de abril de 2022	mayo 6 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de mayo de 2022	Junio 10 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de junio de 2022	Julio 8 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de julio de 2022	Agosto 5 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de agosto de 2022	Septiembre 9 de 2022	\$ 500.000,00
Del 1 al 30 de septiembre de 2022	Octubre 7 de 2022	\$ 500.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>\$3.000.000,00</b>

**PARAGRAFO PRIMERO:** Tal como lo establece el Acuerdo 007 de 2012, el desarrollo de las monitorias por parte de los aprendices SENA en las especialidades que son afines tecnológicamente a su programa de formación, serán contempladas como alternativa de etapa productiva teniendo en cuenta que el tiempo asignado (horas semanales y meses) y las horas totales sean de acuerdo a las establecidas en según la Resolución No. 2198 de 2019 y diseño curricular.



Por la cual se designan Monitores al Centro de Comercio y Servicios de la Regional Atlántico – Servicio Nacional de Aprendizaje

**ARTICULO CUARTO: Causales de Terminación de Monitorias.** Las monitorias aquí asignadas se terminarán por las siguientes causales.

1. Incumplimiento de las actividades asignadas, previo informe presentado por el Coordinador Académico.
2. No logro actitudinal de una competencia.
3. Tener condicionamiento de matricula
4. Abandono del Programa de Formación que cursa en el Centro, o culminación del mismo.
5. Culminación del tiempo establecido en la presente Resolución
6. Renuncia del beneficio

**ARTICULO QUINTO: Comunicaciones.** Comuníquese la presente resolución al (los) aprendiz(es) designados como monitor(es), al (los) Coordinador(es) Académico(s) del Centro, y a la comunidad educativa mediante publicación de esta Resolución en las carteleras del Centro.

**ARTICULO SEXTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Barranquilla, a los 25 días de marzo de 2022.

**ELIZABETH TUBERQUIA VANEGAS**  
SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

VoBo, Nataly Romero Fernández – Coordinadora de Formación Profesional

Revisó: Israel de Aguas Lasprilla – Profesional Grado 02

Revisó: Marelvis Muñoz Ochoa – Líder de Bienestar al Aprendiz

Elaboro: Rafael Cervantes Pedroza – Profesional Administrativo de Bienestar al Aprendiz